

## PROGRAMAKKREDITÁCIÓS TANÚSÍTVÁNY

A Felnőttképzési Akkreditáló Testület a felnőttképzést folytató intézmények és a felnőttképzési programok akkreditációjának szabályairól szóló 22/2004. (II. 16.) Kormányrendelet alapján lefolytatott programakkreditációs eljárás eredményeként tanúsítja, hogy a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásában **01-0531-04** szám alatt bejegyzett

### **Soter-Line Oktatási Központ Továbbképző és Szolgáltató Kft.**


melynek székhelye: 1073 Budapest, Erzsébet krt. 7.

által folytatott **110** óraszámú **A hatékonyan működő csapat** elnevezésű képzési programja, melynek alapján a mellékletben részletezett kompetenciák szerezhetők meg, megfelel a 24/2004. (VI. 22.) FMM rendeletben előírt akkreditációs követelményeknek.

Az akkreditáció érvényes: **2010. november 17. - 2014. november 17.** napjáig.

Budapest, 2010. november 17.



  
Jókai István  
elnök

Iktatószám: 13347/8/2010.

Ügyintéző: Fekete József 06-1/433-1747

Tárgy: programakkreditációs kérelemnek helyt adó határozat

## HATÁROZAT

A(z) **Soter-Line Oktatási Központ Továbbképző és Szolgáltató Kft.** (székhely: 1073 Budapest, Erzsébet krt. 7.) **110** óraszámú **A hatékonyan működő csapat** elnevezésű programakkreditáció iránti kérelmének a Felnőttképzési Akkreditáló Testület

**helyt ad,**

és az erről szóló tanúsítványt 2010. november 17. - 2014. november 17. időtartamra **PL-4907** lajstromszám alatt kiállítani rendeli.

A jogorvoslatról való tájékoztatás és a határozat indokolásának mellőzése a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. Törvény (Ket) 72. § (4) bekezdésében foglaltakon alapszik.

Budapest, 2010. november 17.



  
Jókai István  
elnök

Programakkreditációs lajstromszám: **PL-4907**

## PROGRAMAKKREDITÁCIÓS TANÚSÍTVÁNY (melléklet)

A(z) „**A hatékonyan működő csapat**” képzési program során megszerezhető kompetenciák:

- Az 1. modul /Indoor Csapatépítés I. – Az eredményes csoport szervezése, fejlesztése és a hatékony motiváció/ sikeres elvégzésével a résztvevő a következő kompetenciák birtokába jut:

A hallgató fontos ismeretekre tesz szert a hatékony csoportszervezés,- fejlesztés témakörében. Használható eszközöket, készséget sajátít el a csoport motiválása, tanulási képességének kialakítása, és az eredményes problémamegoldás területén.

- A 2. modul /Indoor Csapatépítés II. – A hosszútávú siker útján: Egyéni kompetenciák fejlesztése a csoportban/ sikeres elvégzésével:

A résztvevő megismeri az emberi kompetenciarendszer jellemzőit. Eszközöket szerez ezen ismeretek gyakorlatban való alkalmazásához, az emberi erőforrások hatékony rugalmas kihasználásához. Hatékony módszereket tanul az egyéni teljesítmény nyomonkövetését és folyamatos fejlesztését illetően.

- A 3. modul /Indoor Csapatépítés III. – Hatékony kommunikáció, avagy a multifunkcionális csapat/ sikeres elvégzésével:

A hallgató ismeretei gazdagodnak a kommunikáció elméleti alapjaival, a kommunikációs csatornák széleskörű ismeretével. Képes felismerni a munkahelyi kommunikáció szintjeit, lehetséges problémáit és azok javításának lehetőségeit.

- A 4. modul /Indoor Csapatépítés IV. – Személyes kapcsolatok a csoportban – „Önmagunk mások tükrében”/ sikeres elvégzésével:

A résztvevő megismeri az interperszonális kapcsolatok munkahelyi légkörre kifejtett befolyását, valamint annak csoportidentitásra és csoporteredményre gyakorolt pozitív hatásait. Képesé válik bizalommal fordulni a csoport többi tagjához és képes személyes információ kifejezésére.

- A 5. modul /Indoor Csapatépítés V. – Konfliktuskezelés és együttműködés/ sikeres elvégzésével:

A modul során a hallgató alapvető konfliktuskezelési és együttműködést javító készséget sajátít el. Megtanulja ezeket a csoportban érvényesíteni és képes a konfliktusban rejlő lehetőségeket a csoporteredmény javításának szolgálatába állítani.

- A 6. modul /Outdoor Csapatépítés I. – Irányított, szakmai Csapatépítés/ sikeres elvégzésével:

A résztvevő megismeri a kölcsönös odafigyelés és felelősségvállalás mindennapi munka során betöltött szerepét, hatását. Fejlődik a csoportos erőforrás tudatos felhasználására való képessége, valamint együttműködési és konfliktuskezelési készsége.

- A 7. modul /Outdoor Csapatépítés II. – Extrém Csapatépítés/ sikeres elvégzésével:

A résztvevő megismeri a kölcsönös odafigyelés és felelősségvállalás mindennapi munka során betöltött szerepét, hatását. Problémamegoldó képessége új nézőpontokkal bővül, képes a problémát több szempontból is megvizsgálni.